



Aanpak 2^e spoor

Bij de aanpak van re-integratie 2e spoor trajecten doorlopen we verschillende fases. Om het traject succesvol te laten verlopen, gaan wij als volgt te werk:

Fase 1: Persoons oriëntatie

Ieder tweede spoor traject start met een uitgebreid intakegesprek. Een eerste kennismaking en tevens inventariseren we de kwaliteiten, vaardigheden en mogelijkheden van de werknemer. Een assessment kan daarbij helpen om te ontdekken welke baan of welk beroep passend is voor uw werknemer. Ook belemmeringen in de privésituatie die succesvolle re-integratie 2e spoor in de weg kunnen staan, worden geïnventariseerd. Dit om bestaande privéproblematiek beheersbaar te maken en de zelfredzaamheid te vergroten.

Fase 2: Arbeidsmarkt oriëntatie

Op basis van de verkregen inzichten stellen we een trajectplan op met een persoonsprofiel. Het doel blijft om de werknemer zo snel mogelijk aan passend werk te helpen. Liefst in een functie waar hij zich goed bij voelt en waar hij zijn talenten en energie in kwijt kan. Is het persoonsprofiel duidelijk in kaart gebracht en zijn eventuele belemmerende factoren onder controle, dan verkennen we de arbeidsmarkt plaats. We brengen het persoonsprofiel in relatie met de huidige arbeidsmogelijkheden. Eventueel laten we uw werknemer eerst elders stage lopen.

Fase 3: Sollicitatievaardigheden ontwikkelen

Tijdens deze fase leert de werknemer zich te presenteren en bieden wij ondersteuning bij het selecteren van bedrijven. We werken samen met het opstellen van het curriculum vitae, sollicitatiebrieven en de wijze van persoonlijk presenteren.

Fase 4: Toeleiding Arbeidsmarkt

We brengen het persoonsprofiel actief onder de aandacht bij diverse werkgevers. Daarnaast opent hij deuren bij werkgevers voor werkervaringsplaatsen, proefplaatsingen en mogelijkheden tot detachering. We maken hierbij gebruik van het uitgebreide landelijke werkgeversnetwerk van SR-management BV. Daarnaast hebben wij een eigen online Job portaal. Voor iedere werknemer stellen wij een zoekprofiel in, zodat er dagelijks vacatures onder de aandacht worden gebracht. Via de vacaturezoekmachine kunnen wij zien hoe actief en op welke vacatures er wordt gesolliciteerd. Daarnaast kunnen wij de arbeidsmarktkansen in schatten, zodat er resultaatgericht gesolliciteerd kan worden.

Fase 5: Werk en nazorg

Een nieuw begin is altijd spannend. Daarom houdt R-zijn in de eerste periode na plaatsing nog contact met de werknemer en de nieuwe werkgever. Eventuele knelpunten worden besproken en opgelost om de plaatsing te borgen en terugval te voorkomen.



Duur traject

Een re-integratietraject tweede spoor is altijd maatwerk. De doorlooptijden zijn daarom ook per situatie verschillend. De duur van een tweede spoor traject varieert van drie tot zes maanden.

Resultaten

- Wij zorgen ervoor dat uw re-integratie 2e spoor traject (spoor 2) Poortwachter-proof is;
- Eventuele belemmeringen in de privé-situatie bij uw werknemer tijdens het 2e spoor traject pakken we in zijn geheel op;
- De vaardigheden van de werknemer zijn duidelijk in kaart gebracht tijdens onze 2e spoor trajecten.
- De arbeidsmarktmogelijkheden zijn verkend en uitgetest.
- Een plaatsing is gerealiseerd of er is duidelijkheid waarom een succesvolle plaatsing niet mogelijk is.

Kosten

2° Spoortrajecten zijn maatwerk. Afhankelijk van de situatie van de medewerker, kan worden ingeschat wat de werkelijke kosten zijn. Per ingezet uur declareren wij 80 euro. Meestal volstaan 20 uren. Na de eerste intake kan een gerichte offerte worden aangeboden.

Informatie over R-zijn

R-zijn is een klein gespecialiseerd bureau voor werknemers die hun loopbaan een impuls willen geven en helpen bedrijven bij personele knelpunten. We leveren maatwerk en zijn gedreven professionals.

We hebben vestigingen in Rotterdam en Nieuwegein.

Zie onze website www.r-zijn.nl voor meer informatie.

E: info@r-zijn.nl

M: 06-30009006